



รายงานการวิเคราะห์ผล
การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน
อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเองและนำข้อมูล ผลการประเมินรวมทั้ง ข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวก ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน ได้คะแนน ๖๓.๘๙ คะแนน ระดับผลการประเมิน D ซึ่งในครั้งนี้ได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติหน้าที่ (๒) การใช้งบประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพการดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล และ (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลจากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External และการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลคะแนนครั้งนี้จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสนในรอบปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน หวังเป็นอย่างยิ่งว่า ผลการประเมินครั้งนี้ จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ของประเทศไทยให้มีอันดับและผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)" ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ -๒๕๖๔) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้เป็นการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐให้เป็น "มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก" ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมินและแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงาน ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม

๒. ระดับคะแนนผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

คะแนน	ระดับ
๙๕.๐๐ - ๑๐๐	AA
๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙	A
๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙	B
๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	C
๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙	D
๕๐.๐ - ๕๔.๙๙	E
๐ - ๔๙.๙๙	F

๓. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ธรรมเสน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดราชบุรี

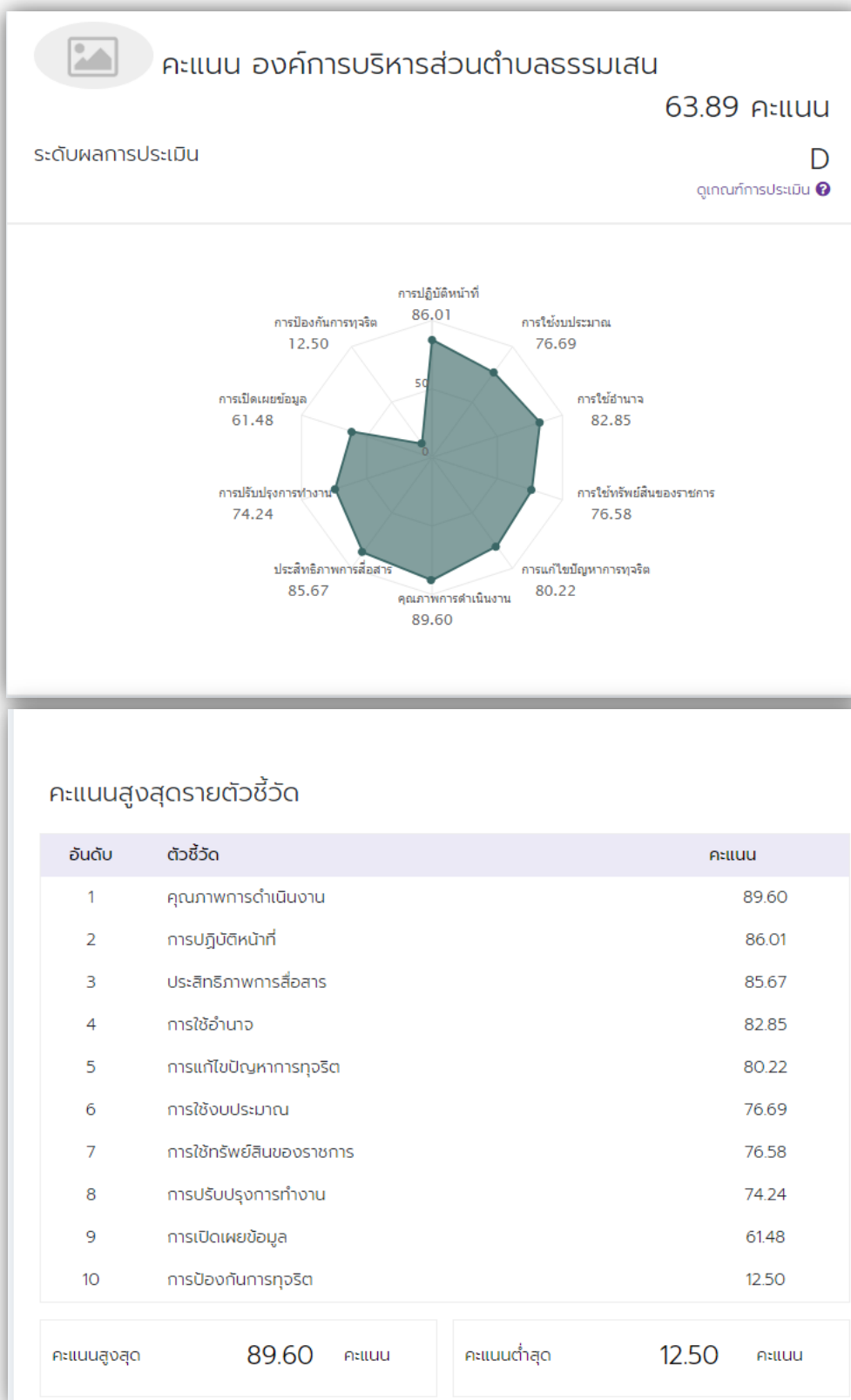
ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ธรรมเสน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดราชบุรี โดยภาพรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๓.๘๙ คะแนน ซึ่งถือว่ามีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ระดับ D เมื่อพิจารณาเรียงลำดับตามคะแนนของแต่ละตัวชี้วัดพบว่า

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
๑	คุณภาพการดำเนินงาน	๘๙.๖๐
๒	การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๐๑
๓	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘๕.๖๗
๔	การใช้อำนาจ	๘๒.๘๕
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๘๐.๒๒
๖	การใช้งบประมาณ	๗๖.๖๙
๗	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๖.๕๘
๘	การปรับปรุงการทำงาน	๗๔.๒๔
๙	การเปิดเผยข้อมูล	๖๑.๔๘
๑๐	การป้องกันการทุจริต	๑๒.๕๐

สรุป คะแนนสูงสุด ๘๙.๖๐ คะแนน

คะแนนต่ำสุด ๑๒.๕๐ คะแนน

ภาพสรุปคะแนนองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน อำเภอโพธาราม จังหวัดราชบุรี



๔. การวิเคราะห์ข้อมูล

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสจำแนกตามดัชนีขององค์การบริหารส่วนตำบล ธรรมเสน อำเภอกุฉินารายณ์ จังหวัดราชบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งแต่ละตัวชี้วัดต้องผ่านการประเมินในระดับ A ซึ่งมีคะแนนอยู่ในช่วง ๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน โดยมีผลการวิเคราะห์ข้อมูลในแต่ละตัวชี้วัดที่แสดงให้เห็นถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนที่จะต้องพัฒนาไว้ดังต่อไปนี้

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ผ่านเกณฑ์ อยู่ในระดับ A (๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙ คะแนน) - ระดับ AA (๙๕.๐๐ - ๑๐๐.๐๐ คะแนน) จำนวน ๓ ตัวชี้วัด คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๙.๖๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน ต่อคุณภาพการดำเนินงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ โดยยึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด เห็นได้ว่าประชาชน หรือผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐาน ขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ มีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการ ไม่นำผลประโยชน์ของพวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และพบว่าไม่มีการเรียกรับสินบน ทรัพย์สิน และประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลดราคา การให้ความบันเทิงควรมีการพัฒนาปรับปรุงพัฒนาเพื่อให้หน่วยงานได้คะแนนดีขึ้น ซึ่งควรเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลสาธารณะอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน อีกทั้งควรมีช่องทางที่หลากหลาย การบริการให้เกิดความโปร่งใส ปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดียิ่งขึ้น และเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินการ

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๖.๐๑ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ สะท้อนให้เห็นว่า หน่วยงานมีแนวโน้มการดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสและมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน ซึ่งในปีต่อไปควรปรับปรุงมาตรฐานด้านการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานต่อไป

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๕.๖๗ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานในเรื่องต่างๆ ต่อสาธารณชน เห็นได้ว่าหน่วยงานให้ความสำคัญกับการสื่อสารในเรื่องผลการดำเนินงานของหน่วยงานและข้อมูลที่สาธารณชน ที่ควรรับทราบรวมทั้งการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน การใช้บริการ นอกจากนี้หน่วยงานควรสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการจัดให้มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อราชการ สามารถร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย ซึ่งจะสะท้อนถึงการสื่อสารกับผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างมีประสิทธิภาพ

**๔.๒ ตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ C (๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙ คะแนน) - ระดับ B (๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙ คะแนน)
จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ**

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๘๒.๘๕ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการมอบหมายงาน การประเมินผล การปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่างๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ เห็นได้ว่าบุคลากรภายในหน่วยงานค่อนข้างเชื่อมั่นต่อการใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับการมอบหมายงาน

(๒) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ได้คะแนนเท่ากับ ๘๐.๒๒ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการให้ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดยหน่วยงานมีการจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งหน่วยงานมีการดำเนินการต่อต้านการทุจริต โดยการเฝ้าระวัง และการตรวจสอบการทุจริตอย่างจริงจัง ซึ่งสามารถทำให้มั่นใจได้ว่าหน่วยงานมีความโปร่งใสและสามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๖๙ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายเงินงบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีและเผยแพร่อย่างโปร่งใสไปจนถึงลักษณะการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างคุ้มค่า เป็นไปตามวัตถุประสงค์และไม่เอื้อประโยชน์แก่ตนเองหรือพวกพ้อง การเบิกจ่ายเงินของบุคลากรภายในเรื่องต่าง ๆ เช่น ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ ตลอดจนกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการตรวจรับพัสดุด้วย เห็นได้ว่าหน่วยงานควรให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้บุคลากรภายในมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานตนเองได้

(๔) ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๖.๕๘ เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรมของบุคลากรภายในในการนำทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานไปเป็นของตนเองหรือนำไปให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากรภายในหน่วยงาน และการยืมโดยบุคคลภายนอกหน่วยงาน ซึ่งหน่วยงานมีกระบวนการในการขออนุญาตที่ชัดเจน และสะดวก แต่การเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบยังไม่ทั่วถึง เห็นควรจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ รวมถึงหน่วยงานควรมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการของหน่วยงานเป็นประจำอยู่เสมอ

(๕) ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๗๔.๒๔ คะแนน เป็นคะแนนจากการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อหรือ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงาน ทั้งการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมไปถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น ซึ่งหน่วยงานควรมีกระบวนการเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการ

๔.๓ ตัวชี้วัดที่อยู่ในระดับ F (๐ - ๔๙.๙๙ คะแนน) - ระดับ D (๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙ คะแนน) จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ

(๑) ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๖๑.๔๘ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของหน่วยงาน ให้สาธารณชนทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล(๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินงาน การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การบริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ (๔) การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริการและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในหน่วยงาน ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และการเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น ควรมีการเปิดเผยข้อมูลในประเด็นดังกล่าวข้างต้นให้ครบถ้วน

(๑๐) ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต โดยรวมได้คะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๒.๕๐ คะแนน เป็นคะแนนจากการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อเปิดเผยการดำเนินการต่างๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๒ ประเด็น คือ (๑) การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงเพื่อการป้องกันการทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต และ (๒) มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้น แสดงถึงความพยายามของหน่วยงานที่จะป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ลดน้อยลงหรือไม่สามารถเกิดขึ้นได้ ซึ่งในปีต่อไปควรส่งเสริมให้หน่วยงานทบทวนนโยบายหรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานให้สามารถขับเคลื่อนได้จริงอย่างเป็นรูปธรรม และเพิ่มมาตรการส่งเสริมให้หน่วยงาน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริตตรวจสอบการทุจริต และลงโทษทางวินัยอย่างจริงจังเมื่อพบการทุจริต

๕. ข้อเสนอแนะจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

๕.๑ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT : Internal Integrity and Transparency Assessment) ได้คะแนนร้อยละ ๘๐.๔๗ คะแนน อยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานดำเนินงานที่เป็นไปตามหลักการความโปร่งใสอยู่ระดับปานกลาง บุคลากรภายในหน่วยงานค่อนข้างมีความเชื่อมั่นและแสดงความไว้วางใจต่อการบริหารงานของผู้บริหารที่มุ่งสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยสิ่งที่เป็นประเด็นในการพัฒนา เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ร้อยละ ๘๐.๒๒ คะแนน	(1๒๙) หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	๑. ส่วนราชการภายในสังกัด อบต.ธรรมเสนนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ๒ ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเรื่องการทุจริตของหน่วยงานให้บุคลากรภายในองค์กรและประชาชนทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงได้ง่าย และเผยแพร่ทางเว็บไซต์หลัก และช่องทางออนไลน์ประเภทอื่นๆ	๑. หลังจากหน่วยตรวจสอบเข้าตรวจสอบผลการดำเนินงานที่ผ่านมาของ อบต.ธรรมเสน ให้แต่ละส่วนราชการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานมาปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ให้เกิดประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์กับประชาชนสูงสุด ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียนเรื่องการทุจริตผ่านช่องทางโทรศัพท์ของ อบต.ธรรมเสน และสื่อออนไลน์ประเภทต่างๆ ให้มากที่สุด	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	- รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

๕.๒ ผลการประเมินตามแบบสำรวจความคิดเห็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT : External Integrity and Transparency Assessment)

ได้คะแนนร้อยละ ๘๓.๑๗ คะแนน อยู่ในระดับ B บ่งชี้ให้เห็นว่าประชาชนหรือผู้รับบริการค่อนข้างมีความเชื่อมั่นในคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานว่ายึดหลักตามมาตรฐานขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้ โดยมีการให้ข้อมูลที่ชัดเจนแก่ผู้รับบริการอย่างตรงไปตรงมา ไม่นำผลประโยชน์ พวกพ้องอยู่เหนือผลประโยชน์สาธารณะ และไม่พบว่ามี การเรียกรับสินบนทั้งที่เป็นเงิน ทรัพย์สิน และผลประโยชน์อื่นๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ อย่างไรก็ตาม สิ่งที่ต้องพัฒนาสำหรับหน่วยงาน เพื่อให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างสูงสุด มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๘ ปรับปรุงการทำงาน ได้คะแนน ร้อยละ ๗๔.๒๔ คะแนน	(E๑๔) หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานได้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๑. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ๒. มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้ดีขึ้น	๑. อบต. ธรรมเสนเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน อาทิ เช่น ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ร่วมเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านกระบวนการประชาชนของหมู่บ้าน ร่วมเสนอความคิดเห็นผ่านเวทีการประชุมหัวหน้าส่วนราชการของ อบต.ธรรมเสน ๒ ส่วนราชการภายในสังกัดอบต.ธรรมเสน มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการทำงานให้รวดเร็ว ไม่ล่าช้า แสดงระยะเวลา และขั้นตอนตามที่กำหนดไว้ อย่างชัดเจน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษา	-หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงาน -รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณสิ้นปีงบประมาณ

๕.๓ ผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT : Open Data Integrity and Transparency Assessment) ได้คะแนนร้อยละ ๓๖.๙๙ คะแนน อยู่ในระดับ F บ่งชี้ให้เห็นว่าหน่วยงานมีการวางระบบด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ไม่ดีเท่าที่ควร มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะในประเด็นต่างๆค่อนข้างน้อยทำให้ประชาชนไม่สามารถตรวจสอบได้ สิ่งที่หน่วยงานควรพัฒนาอย่างเร่งด่วน มีรายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็นข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล ได้คะแนน ร้อยละ ๗๔.๒๔ คะแนน	ข้อย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน (๐๐๑) โครงสร้างองค์กร	- เผยแพร่แผนผัง (FLOW CHART) โครงสร้างองค์กรครบถ้วนตามองค์ประกอบ	๑. อบต.ธรรมเสนจัดทำและเผยแพร่แผนผัง (FLOW CHART) โครงสร้างองค์กร ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลธรรมเสน ๒. เผยแพร่แผนผัง (FLOW CHART) โครงสร้างองค์กรครบถ้วนตามองค์ประกอบในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	สำนักปลัด	-หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	(๐๐๘) Q&A	- ไม่สามารถลงทะเบียนเข้าสู่ระบบเพื่อสร้างกระทู้ได้ ควรปรับปรุงเว็บไซต์ ในหัวข้อ Q&A	อบต.ธรรมเสน แจ้งผู้เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์ ในหัวข้อ Q&A ให้สามารถใช้งานได้	สำนักปลัด	-หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๒ การ บริหารงาน (๐๑๑) รายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี รอบ ๖ เดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต. ธรรมเสน	๑. อบต.ธรรมเสน แจ้งส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี รอบ ๖ เดือน	สำนักปลัด	-หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	(๐๑๒) รายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีของปีงบประมาณ	- จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงาน ประจำปี และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต. ธรรมเสน	๑. อบต.ธรรมเสน แจ้งส่วนงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการจัดทำรายงานการกำกับติดตาม การดำเนินงานประจำปี ๒. เผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการ ดำเนินงานประจำปี ลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	สำนักปลัด	-หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -รายงาน ความก้าวหน้าในการ ดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	(๐๑๔) คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ	- ควรจัดทำคู่มือประชาชนซึ่งระบุ ขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบให้ชัดเจน และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. อบต.ธรรมเสน จัดทำคู่มือประชาชนซึ่งระบุ ขั้นตอน ระยะเวลา และส่วนงานที่รับผิดชอบให้ชัดเจน ๒. เผยแพร่รายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานประจำปี ลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ	-หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๓ การบริหาร เงินงบประมาณ (๐๒๐) รายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	-จัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณที่มีข้อมูลรายละเอียดประกอบด้วยสรุปผลการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ ของการใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าว และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี งบประมาณที่มีข้อมูลรายละเอียดครบถ้วน ๒. เผยแพร่รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	กองคลัง	หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ -รายงาน ความก้าวหน้าในการดำเนินการให้ผู้บริหาร ทราบ และสรุปผล ณ สิ้นปีงบประมาณ
	(๐๒๓) รายงานผลการจัดซื้อจัด จ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือน	- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. เผยแพร่สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุรายเดือนลงเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	กองคลัง	หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
	(๐๒๔) รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔	จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ๒. เผยแพร่งานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุของปีงบประมาณลงในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	กองคลัง	หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ โดยมีองค์ประกอบให้ครบถ้วน และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ที่ยังใช้บังคับในหน่วยงาน ในปีงบประมาณ โดยมีองค์ประกอบให้ครบถ้วน ๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	สำนักปลัด	หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	(๐๒๘) รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีองค์ประกอบครบถ้วน ถูกต้อง และเผยแพร่ในเว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	๑. ส่วนงานที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี โดยมีองค์ประกอบครบถ้วน ถูกต้อง ๒. เผยแพร่งานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี เว็บไซต์หลักของ อบต.ธรรมเสน	สำนักปลัด	หัวหน้าส่วนราชการติดตามผลจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมินที่เป็น ข้อบกพร่อง/จุดอ่อน	ประเด็นที่ควรพัฒนา	ขั้นตอนหรือวิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การ ป้องกันการทุจริต	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การ ดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๓๕) การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร	เปิดเผยการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วม ของผู้บริหารสูงสุด ที่ส่งเสริมด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใสในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนั้น หน่วยงานควรมีภาพประกอบพร้อมอธิบาย รายละเอียด ชื่อกิจกรรม วันเวลาสถานที่ วัตถุประสงค์ และกลุ่มเป้าหมายให้ครบถ้วน	๑. เปิดเผยแพร่การดำเนินการหรือกิจกรรม การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใสใน ปีงบประมาณ โดยมีองค์ประกอบที่ ครบถ้วน ๒. เผยแพร่การดำเนินการหรือกิจกรรม การมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด ที่ ส่งเสริมด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เว็บไซต์หลักของ อปต.ธรรมเสนา	สำนักปลัด	หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	(๐๓๘) การเสริมสร้างวัฒนธรรม องค์กร ตามมาตรฐานทาง จริยธรรม	ข้อมูลที่เปิดเผยไม่พบว่ามีกิจกรรมที่เป็นการ เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนั้นหน่วยงาน ควรมีภาพประกอบการอธิบายรายละเอียด ชื่อ กิจกรรม วันเวลาสถานที่ วัตถุประสงค์ และ กลุ่มเป้าหมายให้ครบถ้วน	เผยแพร่กิจกรรมที่เป็นการเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรตามมาตรฐานทาง จริยธรรม โดยมีภาพประกอบการอธิบาย รายละเอียด ชื่อกิจกรรม วันเวลาสถานที่ วัตถุประสงค์ และกลุ่มเป้าหมายให้ ครบถ้วน	สำนักปลัด	หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
	ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการ ภายในเพื่อป้องกันการทุจริต (๐๔๒) มาตรการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	ข้อมูลที่เปิดเผยไม่มีการกำหนดผู้รับผิดชอบ ไม่มี การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ และไม่มี การกำหนดแนวทางการกำกับติดตาม ดังนั้นหน่วยงาน จึงควรกำหนดรายละเอียดให้ครบถ้วนชัดเจน	เผยแพร่มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีการ กำหนดขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติให้ชัดเจน	สำนักปลัด	หัวหน้าส่วนราชการ ติดตามผลจากการ ปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางวิรมณ ตั้งตราตระกูล)

หัวหน้าสำนักปลัด